



## Mesleki Damgalama, Mesleki Benlik Saygısı ve Kariyer Bağlılığı İlişkisi: Otelcilik Sektöründe Bir Uygulama (The Relationships Between Occupational Stigma, Occupational Self-Esteem and Career Commitment: An Application in the Hospitality Industry)

\* Yusuf DÜNDAR <sup>a</sup> 

<sup>a</sup> Aksaray University, Vocational School of Social Sciences, Department of Hotel, Restaurant and Catering, Aksaray/Turkey

### Makale Geçmişi

Gönderim Tarihi: 16.10.2022

Kabul Tarihi: 14.12.2022

### Anahtar Kelimeler

Mesleki damgalama  
Mesleki benlik saygısı  
Kariyer bağlılığı  
Otelcilik sektörü  
Konya

### Öz

Bu çalışma, mesleki damgalama, mesleki benlik saygısı ve kariyer bağlılığı arasındaki ilişkileri araştırmayı amaçlamaktadır. İlişkiler, Kısmi En Küçük Kareler Yapısal Eşitlik Modellemesi (PLS-SEM) ile incelenmiştir. Veriler Konya’da yer alan turizm işletme belgeli otellerde çalışanlardan toplanmıştır (N=185). Bulgular, mesleki damgalamanın, mesleki benlik saygısını negatif yönde etkilediğini, mesleki benlik saygısının ise kariyer bağlılığını pozitif yönde etkilediğini göstermektedir. Bu çalışma literatürde, otel çalışanları üzerinde mesleki damgalama, mesleki benlik saygısı ve kariyer bağlılığı ilişkisini inceleyen ilk çalışmalardan biri olarak değerlendirilebilir. Ayrıca bu çalışma mesleki damgalamanın kariyer bağlılığını negatif yönde etkilemediğini, mesleki benlik saygısının mesleki damgalama ve kariyer bağlılığı arasındaki ilişkide rolü (aracı/düzenleyici) olmadığını ortaya koyarak literatüre farklı bir bakış açısı sunmaktadır.

### Keywords

Occupational stigma  
Occupational self-esteem  
Career commitment  
Hospitality industry  
Konya

### Abstract

This study aimed to examine the relationships between occupational stigma, occupational self-esteem, and career commitment. Relationships were examined by Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The data were collected from the employees of the hotels with tourism operation certificate in Konya (N=185). The findings revealed that occupational stigma affects occupational self-esteem negatively and occupational self-esteem affects career commitment positively. This study could be considered the first study in the literature to examine the relationships between occupational stigma, occupational self-esteem and career commitment on hotel employees. In addition, this study presents a different perspective to the literature by revealing that occupational stigma does not negatively affect career commitment, and that occupational self-esteem does not play a role (mediator/moderator) in the relationship between occupational stigma and career commitment.

### Makalenin Türü

Araştırma Makalesi

\* Sorumlu Yazar

E-posta: ysfdundar42@gmail.com (Y. DüNDAR)

DOI: 10.21325/jotags.2022.1136